

E-mail: info@nuovosair.it

All'Albo Sindacale e

CONTRATTI INCARICATI ANNUALI PROBLEMA IRRISOLTO: DOPO 7 ANNI ANCORA UNA VOI

Il 1 settembre 2022 non sarà diverso rispetto a quelli degli ultimi 7 anni. Molte scuole saranno impegnate, con servizio dal Dirigente Scolastico, neo immesso in ruolo, al DSGA assente o appena immesso in ruolo, a tutto il modo o in un altro si trova a cambiare scuola, grado, part-time, profilo ecc. **Sarà un primo settembre che all'incaricati annuali potevano risparmiarsi di avere, con il vecchio e caro automatismo dello stipendio**, in 2015 del sistema informatizzato e con il conseguente blocco della retribuzione de primo mese di scuola, circa dovrà lottare dopo la necessaria presa di servizio, dell'invio del contratto telematico in tempo utile per ottenere settembre quanto di proprio diritto.

Il Sair vuole **impegnarsi** in prima persona per la **soluzione di questa problematica**. I tutori concorsi straordinari il 40% del precariato attuale la questione. Non è giusto però lasciare questa situazione in sospeso in attesa di normalità. Innanzitutto le circolari ministeriali lasciate alle Istituzioni Scolastiche un margine temporale entro agosto, e l'invio, subito dopo la presa di servizio del dipendente, del contratto convalidato dal DS, entro la prima più che sufficiente, eppure migliaia di scuola non si adeguano a quanto previsto all'Amministrazione centrale. Innanzitutto cosa fare in caso di rifiuto da parte della segreteria scolastica nel fare in tempi certi (entro i primi Innanzitutto rivolgersi al Dirigente Scolastico, il datore di lavoro, verbalmente o per iscritto con una semplice e bgpm...ecc.), se il DS dovessero anche lui rifiutarsi immotivatamente, non adeguandosi alle note ministeriali, e inviare alla vostra scuola, per nome e per conto vostro, una diffida a procedere. Potete monitorare l'iter attraverso con lo spid, alla voce "altri servizi" al link "rapporti di lavoro a TD" In extrema ratio qualora la scuola non ha un dipendente può dimostrare che tale comportamento è reiterato negli anni si potrà decidere di impugnare il contratto giudice del lavoro. Il sistema informatizzato sembrava aver risolto tanti problemi, invece rimane ancora irrisolto legale Scrivici a ufficiolegale@nuovosair.it oppure chiama il numero 800 820 776 tasto 2

ABOLIZIONE DELL'ORA DI RELIGIONE PIACENTE, LA SOLITA PROPAGANDA POLITICA PRIMA

Favilla, conferma della cecità di quella politica che non fa bene al paese? Saranno

Non passano inosservate le affermazioni di talune nuove "forze" politiche riguardo le proposte per la scuola. **"Come al solito, in prossimità delle elezioni politiche**, afferma l'Avv. **Attilio Piacente, segretario nazionale** spuntano fuori discorsi e proposte di legge acchiappavoti, o acchiappa visibilità, e non si può non far notare **rispetto dei lavoratori!** E già, perché Irc sì o Irc no, bisogna sempre ricordarsi che si tratta di persone, ormai laureati e specializzati in una materia che si è confermata quale disciplina formativa, orientata e basata sulle diversità culturali sono una ricchezza per qualsiasi paese civilizzato!

Ed allora questi **politici mostrano tutta la loro "fragilità" culturale** e a volte anche la loro vera e propria sanno come funziona l'ora di religione, ma ne parlano!) allorché "dimenticano" che sia nella scuola dell'infanzia nella secondaria di primo e secondo grado, tale ora è sempre facoltativa e l'istituto di avvalersi o meno esiste. Ignorano che la percentuale più alta si raggiunge proprio in tali fasce di età (infanzia, primaria e secondaria) che le famiglie "gradiscono" che i loro figli frequentino l'ora di Irc.

Favilla, segretario generale della Federazione Nuovi Sindacati Istruzione e Ricerca (FeNSIR), non las